

РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ ТРУДОВЫМ И ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫМ ДОГОВОРАМИ (ДОГОВОРАМИ ГПХ)

Трудовой договор с работником

В Трудовом кодексе установлен прямой запрет на заключение договоров гражданско-правовых характера (договор ГПХ), которые фактически регулируют трудовые отношения (ч. вторая ст. 15 ТК РФ). Сейчас важно правильно понять различие между трудовым договором и гражданско-правым договором (ГПД) очень важно, потому что с 1 января 2015 года за подмену трудового договора гражданско-правовым работодателям как юридическим лицам грозят штрафы 50 000 до 200 000 рублей (ст. 5.27 КоАП РФ).

В связи с этим, если у Вас есть договора, которые не полностью удовлетворяют требованиям ТК РФ, работодателям стоит провести ревизию договоров.

Понятие гражданско-правового договора.

В широком смысле понимают договоры, которые регулируются нормами ГК РФ: .подряда (гл. 37 ГК РФ); .возмездного оказания услуг (гл. 39 ГК РФ); .аренды имущества (гл. 34 ГК РФ); .поручения (гл. 49 ГК РФ); .комиссии (гл. 51 ГК РФ); .агентирования (гл. 52 ГК РФ) и др. В более узком смысле обычно под этими терминами понимают договор подряда (или договор возмездного оказания услуг), заключенный организацией с физическим лицом. Переквалификация договора ГПХ п. 8 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2. Если между сторонами заключен договор гражданско-правового характера, но фактически этим договором регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, суд может признать такой договор трудовым.

Как отличить гражданско-правовой и трудовой договор?

1. Наиболее важное отличие одно трудового договора от гражданско-правового заключается в том, что основной обязанностью работника является то, что сотрудник выполняет работу по определенной специальности, квалификации или должности. А вот в гражданско-правовых договорах прописывается выполнение конкретной работы, цель которой – достижение результата, предусмотренного договором.

2. По трудовому договору работа выполняется сотрудником лично с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка. По гражданско-правовому договору наоборот, исполнитель самостоятельно определяет способы выполнения работы.

3. Очень важно различие - это оплата труда. В трудовых договорах она определяется в форме заработной платы, выплачиваемой не реже чем каждые полмесяца в день, установленный коллективным или трудовым договором (ч. первая ст. 56 ТК РФ). При заключении гражданско-правового договора возмездность по договору имеет форму вознаграждения, размер которого определяется соглашением сторон и выплачивается только после выполнения работ и оформления акта приемки.