



Р Е Ш Е Н И Е

от 31 марта 2008 года № 139

г. Воркута, Республика Коми

Принято Советом
МО ГО "Воркута"
25 марта 2008 года

Об утверждении положения о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

На основании статьи 35 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Республики Коми "О социальном партнерстве" от 09.03.2004 г. № 9-РЗ, в целях развития системы социального партнерства, согласования социально-экономических интересов органов местного самоуправления муниципального образования городского округа «Воркута» при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений на уровне городского округа и в трудовых коллективах по согласованию с территориальными объединениями профессиональных союзов (профсоюзных организаций) и работодателями, Совет муниципального образования городского округа «Воркута» решил:

1. Утвердить Положение о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании городского округа «Воркута» согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава городского округа

В.Л. Будовский

ПОЛОЖЕНИЕ
О ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»

I. Общие положения

1.1. Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании городского округа «Воркута» (далее именуется комиссия) является постоянно действующим органом системы социального партнерства в муниципальном образовании, образованным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Республики Коми "О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" и Законом Республики Коми "О социальном партнерстве".

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Коми, Уставом муниципального образования городского округа «Воркута», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Коми и органов местного самоуправления, настоящим Положением и регламентом комиссии.

1.3. Комиссия формируется и действует на принципах добровольности, равенства полномочий и представительства, равноправия и взаимной ответственности сторон.

II. Основные цели и задачи комиссии

2.1. Основными целями комиссии являются:

- согласование социально-экономических интересов органов местного самоуправления муниципального образования, объединений профессиональных союзов (представителей работников) и объединений работодателей (работодателей) при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений на уровне городского округа;
- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на уровне городского округа.

2.2. Основными задачами комиссии являются:

- обеспечение равноправного сотрудничества органов местного самоуправления городского округа «Воркута», территориальных объединений профессиональных союзов (представителей работников) и объединений работодателей (работодателей) при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений на территории муниципального образования городского округа «Воркута»;

- ведение коллективных переговоров, подготовка и заключение территориального (муниципального) соглашения между территориальными объединениями профессиональных союзов, объединениями работодателей (работодателями) и органами местного самоуправления муниципального образования городского округа «Воркута»;
- организация и контроль за ходом выполнения условий территориального соглашения муниципального образования городского округа «Воркута»;
- развитие социального партнерства на муниципальном уровне;
- оказание содействия участникам территориально-отраслевых (межотраслевых) тарифных соглашений, коллективных договоров, заключаемых в городском округе «Воркута», в урегулировании разногласий, возникающих при разработке и выполнении указанных соглашений и коллективных договоров.

III. Права комиссии

3.1. Комиссия для выполнения возложенных на нее основных задач имеет право:

- проводить консультации с органами местного самоуправления при решении вопросов разработки и реализации социально-экономической политики в сфере труда, занятости, трудовой миграции, социальной защиты, охраны труда и социального партнерства на территории муниципального образования городского округа «Воркута»;
- координировать совместные действия профессиональных союзов, объединений работодателей (работодателей) и органов местного самоуправления по вопросам экономического и социального развития территории, подготовки и реализации территориального соглашения муниципального образования;
- осуществлять контроль за выполнением условий муниципального (территориального) соглашения и решений комиссии;
- создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов;
- выступать с предложениями о принятии органами местного самоуправления нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовых отношений;
- участвовать в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов городского округа по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- вносить предложения для рассмотрения на заседаниях администрации муниципального образования городского округа «Воркута» вопросов, входящих в компетенцию комиссии, с участием представителей объединений профессиональных союзов и объединений работодателей;
- направлять по согласованию с координатором комиссии своих представителей для участия в заседаниях и в работе комиссий, образованных этими органами местного самоуправления;
- взаимодействовать с территориально-отраслевыми комиссиями и комиссиями организаций городского округа, оказывать содействие в их деятельности и развитии социального партнерства на муниципальном уровне;
- приглашать для участия в своей работе представителей органов местного самоуправления муниципального образования, территориальных объединений профессиональных союзов и объединений работодателей (работодателей), не

входящих в состав комиссии, ученых и специалистов, а также представителей других организаций муниципального образования городского округа «Воркута»;

- получать от органов местного самоуправления информацию о социально-экономическом положении в городском округе, необходимую для ведения коллективных переговоров и заключения территориального (муниципального) соглашения муниципального образования городского округа «Воркута», осуществления контроля за выполнением условий соглашения;

- вносить предложения о привлечении в установленном порядке к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение мероприятий по реализации территориального соглашения и решений комиссии;

- получать в установленном порядке нормативные правовые акты муниципального образования по вопросам компетенции комиссии, а также другие материалы по вопросам социально-трудовых отношений;

- участвовать в проведении территориальных совещаний, конференций и семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства;

- оказывать практическое и методическое содействие организациям, расположенным на территории городского округа, при заключении коллективных договоров и соглашений;

- утверждать регламент комиссии.

IV. Состав и формирование комиссии

4.1. Комиссия формируется из представителей представительного и исполнительного органов местного самоуправления муниципального образования городского округа «Воркута», объединений профессиональных союзов (представителей работников) и объединений работодателей (работодателей) (далее именуются стороны) на основе соблюдения принципов добровольности и взаимной ответственности сторон.

4.2. Объединения профессиональных союзов (представителей работников) и объединения работодателей (работодателей) самостоятельно определяют персональный состав своих представителей и порядок их ротации и закрепляют протоколом.

Персональный состав представителей органов местного самоуправления муниципального образования городского округа «Воркута» и порядок их ротации утверждается главой муниципального образования городского округа «Воркута».

4.3. Представители сторон являются членами комиссии.

Количество членов комиссии от каждой стороны не может превышать трех человек.

4.4. Президиум комиссии состоит из координатора комиссии, координаторов сторон и секретаря комиссии.

V. Координатор комиссии

5.1. Координатор комиссии назначается главой муниципального образования городского округа «Воркута» и является членом комиссии.

Координатор комиссии:

- обеспечивает взаимодействие сторон и достижение согласия между ними при выработке решений комиссии;
- организует деятельность комиссии, председательствует на ее заседаниях;
- утверждает состав рабочих групп (их руководителей), создаваемых для подготовки мероприятий комиссии и проектов решений комиссии;
- подписывает регламент комиссии, планы работы и решения комиссии;
- руководит секретариатом комиссии;
- проводит в пределах своей компетенции заседания сторон по вопросам, требующим принятия оперативного решения;
- информирует главу муниципального образования городского округа «Воркута» о деятельности комиссии;
- информирует комиссию о мерах, принимаемых главой муниципального образования городского округа «Воркута» по решению социально-трудовых вопросов;
- приглашает в случае необходимости для участия в работе комиссии представителей объединений профессиональных союзов и объединений работодателей (работодателей), не входящих в состав комиссии, ученых и специалистов, а также представителей других организаций.

5.2. Координатор комиссии не вмешивается в оперативную деятельность сторон, входящих в комиссию.

VI. Координаторы сторон комиссии

6.1. Каждая из сторон для обеспечения оперативного взаимодействия с другими сторонами избирает координатора стороны и его заместителя.

6.2. Координаторы сторон и их заместители являются членами комиссии.

VII. Члены комиссии

7.1. Члены комиссии:

- участвуют в заседаниях комиссии и рабочих групп в соответствии с регламентом комиссии, в подготовке проектов решений комиссии;
- вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции комиссии, для рассмотрения на заседаниях комиссии и рабочих группах комиссии.

7.2. В соответствии с поручениями комиссии (координатора комиссии, руководителя рабочей группы) имеют право:

- обращаться в установленном порядке в органы местного самоуправления, объединения профессиональных союзов, объединения работодателей (к работодателям) и получать письменный ответ по существу поставленных вопросов в сроки, установленные законодательством;
- знакомиться с соответствующими нормативными, информационными и справочными материалами;
- по согласованию с координатором комиссии принимать участие в заседаниях администрации муниципального образования, объединений профессиональных союзов и объединений работодателей.

