



## Ш У Ё М П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

30 июля 2018 г.

№ 1103

г. Воркута, Республика Коми

«О некоторых вопросах оплаты  
труда работников муниципальных  
учреждений муниципального  
образования городского округа  
«Воркута»

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 года № 234 «О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми», статьями 45, 52 Устава муниципального образования городского округа «Воркута», администрация муниципального образования городского округа «Воркута»

### П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

#### 1. Утвердить:

- 1.1 должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей муниципальных учреждений согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;
- 1.2 оклады рабочих общеотраслевых профессий муниципальных учреждений согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;
- 1.3 межразрядные тарифные коэффициенты Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений и тарифные ставки, оклады (должностные оклады) Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;
- 1.4 должностные оклады руководителей муниципальных учреждений согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;
- 1.5 перечень выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений согласно приложению № 5 к настоящему постановлению;
- 1.6 порядок формирования фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» согласно приложению № 6 к настоящему постановлению;
- 1.7 порядок формирования фонда оплаты труда водителей муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» согласно приложению № 7 к настоящему постановлению;
- 1.8 порядок формирования фонда оплаты труда рабочих муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» согласно приложению № 8 к настоящему постановлению;

- 1.9 порядок регулирования уровня среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» согласно приложению № 9 к настоящему постановлению.
2. Установить I группу по оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута».
3. Установить, что размеры и условия выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» устанавливаются локальными нормативными актами учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации согласно перечню, установленному приложением № 5 к настоящему постановлению.
4. Установить, что в случае если должностной оклад (оклад) работника учреждения не определен в соответствии с подпунктами 1.1, 1.2, 1.4, настоящего постановления, должностной оклад (оклад) указанного работника устанавливается в соответствии с подпунктом 1.3 настоящего постановления.
5. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 16 апреля 2012 года № 448 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута».
6. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2018 года и подлежит официальному опубликованию.
7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Воркута» С.Л. Чичерину.

Руководитель администрации  
городского округа «Воркута»

И.В. Гурьев

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации  
городского округа «Воркута»  
от \_\_\_\_\_ 2018 г. № \_\_\_\_\_

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»**

**1. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	2
1 квалификационный уровень:	
Дежурный бюро пропусков, копировщик, нарядчик, табельщик, учетчик, экспедитор, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, агент рекламный, архивариус, делопроизводитель, калькулятор, кассир, кодификатор, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, таксировщик, хронометражист, чертежник, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и другие), инкассатор, контролер пассажирского транспорта, машинистка, экспедитор по перевозке грузов, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и другие), комендант, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка	6936
2 квалификационный уровень:	
Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7004

**2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	2
1 квалификационный уровень:	
Диспетчер, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, лаборант, оператор диспетчерской службы, техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник-конструктор, техник-лаборант, техник по защите информации, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник по инструменту, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по планированию, техник	7140

по стандартизации, техник по труду, техник-программист, техник-технолог, секретарь руководителя, оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ, секретарь незрячего специалиста, администратор, заведующий складом (при заведовании центральным складом), инструктор-дактилолог, консультант по налогам и сборам, переводчик-дактилолог, специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений, товаровед, художник, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, инспектор	
2 квалификационный уровень:	
Заведующий архивом, заведующий бюро пропусков, заведующий камерой хранения, заведующий комнатой отдыха, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий фотолабораторией, заведующий экспедицией, заведующий машинописным бюро, заведующий канцелярией, заведующий складом	7276
Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7276
Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень», по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7276
3 квалификационный уровень:	
Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень», по которым устанавливается I внутридолжностная категория, в том числе: техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник-конструктор, техник-лаборант, техник по защите информации, техник по инструменту, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по планированию, техник по стандартизации, техник по труду, техник-программист, техник-технолог, техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования (электронного, звукотехнического, оптического, телевизионного, лазерного и другие), служащие других должностей	7480
Начальник хозяйственного отдела<2>, производитель работ (прораб) <2>, Заведующий общежитием <2>, заведующий столовой <2>, старший производитель работ (прораб)<2>, заведующий производством (шеф-повар)<2>, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)<2>, Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы)<2>	7480
4 квалификационный уровень:	
Заведующий виварием <2>, мастер участка (включая старшего) <2>, механик <2> начальник автоколонны <2>	7752
Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень:	
Начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка), начальник гаража, начальник ремонтного цеха, начальник цеха (участка)	8024

### 3. Профессиональная квалификационная группа

«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	2
1 квалификационный уровень:	
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер по защите информации, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер по инструменту, инженер по качеству, инженер по комплектации оборудования, инженер по метрологии, инженер по надзору за строительством, инженер по наладке и испытаниям, инженер по научно-технической информации, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инженер по организации управления производством, инженер по охране окружающей среды (эколог), инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по подготовке кадров, инженер по подготовке производства, инженер по ремонту, инженер по стандартизации, менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, оценщик, переводчик, переводчик синхронный, профконсультант, психолог, социолог, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), специалист по защите информации, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, сурдопереводчик, физиолог, шеф-инженер, эколог (инженер по охране окружающей среды), экономист, эксперт, юрисконсульт, специалист <3>	8092
Аналитик, архитектор, инженер-конструктор (конструктор), инженер-лаборант, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), математик, Инженер-электроник (электроник), Инженер-энергетик (энергетик), инженер по безопасности движения и механизмов	8092
2 квалификационный уровень:	
Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень», по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8296
Специалист по кадрам	8296
3 квалификационный уровень:	
Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень», по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8500
4 квалификационный уровень:	
Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8772
5 квалификационный уровень:	
Заместитель главного бухгалтера <2>	9656
Главный специалист	9180

4. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	2
1 квалификационный уровень:	
Начальник отдела <2>, начальник инструментального отдела <2>, начальник исследовательской лаборатории <2>, начальник лаборатории (бюро) социологии труда <2>, начальник отдела информации <2>, начальник отдела кадров (спецотдела и другие) <2>, начальник отдела капитального строительства <2>, начальник отдела комплектации оборудования <2>, начальник отдела маркетинга <2>, начальник отдела материально-технического снабжения <2>, начальник отдела охраны окружающей среды <2>, начальник отдела подготовки кадров <2>, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации <2>, начальник отдела по связям с общественностью <2> начальник планово-экономического отдела <2>, начальник технического отдела <2>, начальник финансового отдела <2>, начальник юридического отдела <2>	9656
Заместитель начальника отдела <2>, заместитель начальника отдела информации <2>, заместитель начальника отдела кадров (спецотдела и другие) <2>, заместитель начальника отдела капитального строительства <2>, заместитель начальника отдела маркетинга <2>, заместитель начальника отдела материально-технического снабжения <2>, заместитель начальника отдела окружающей среды <2> заместитель начальника отдела (лаборатории, сектора) по защите информации <2>, заместитель начальника отдела по связям с общественностью <2>, заместитель начальника планово-экономического отдела <2>, заместитель начальника технического отдела <2>, заместитель начальника финансового отдела <2> заместитель начальника юридического отдела <2>	8691
2 квалификационный уровень:	
Главный <1> (аналитик, диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт, энергетик) <2>	10200
3 квалификационный уровень:	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения <2>	10880

5. Должностные оклады некоторых должностей служащих муниципальных учреждений и администрации муниципального

образования городского округа «Воркута»

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
2	3
Специалист гражданской обороны	8092
Специалист гражданской обороны II категории	8296
Специалист гражданской обороны I категории	8500
Ведущий специалист гражданской обороны	8772
Заведующий прачечной <2>	7344
Специалист по охране труда	8092
Специалист по охране труда II категории	8296
Специалист по охране труда I категории	8500
Руководитель службы охраны труда <2>	8772

Примечания:

<1> за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя и заместителя руководителя организации;

<2> в случае, если служащий осуществляет трудовую деятельность в муниципальном учреждении муниципального образования городского округа «Воркута», которое относится к III группе по оплате труда руководителей, служащему устанавливается должностной оклад, повышенный на 5%, ко II группе по оплате труда руководителей - на 10%, к I группе по оплате труда руководителей - на 15%.

Указанные повышенные должностные оклады образуют новые размеры должностных окладов.

<3> должность устанавливается работникам муниципального бюджетного учреждения «Воркутинский муниципальный архив», администрации муниципального образования городского округа «Воркута», финансового управления администрации муниципального образования городского округа «Воркута».

ОКЛАДЫ  
 РАБОЧИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
 МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»

1. Профессиональная квалификационная группа  
 «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Наименование профессии	Оклад, рублей
1	2
1 квалификационный уровень:	
Наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение:	
1) 1 квалификационного разряда	6800
2) 2 квалификационного разряда	6936
3) 3 квалификационного разряда	7072
Возчик, гардеробщик, горничная, дворник, истопник, кубовщик, курьер, маркировщик, носильщик, няня, рабочий бюро бытовых услуг, рабочий по обслуживанию в бане	6800
Грузчик, гуртовщик, демонстратор причесок, заправщик поливомоечных машин, камеронщик, кастелянша, кладовщик, комплектовщик товаров, конюх, лифтер, маникюрша, педикюрша, приемщик заказов, приемщик пункта проката, приемщик сельскохозяйственных продуктов и сырья, приемщик товаров, рабочий плодоовощного хранилища, садовник, светокопировщик, сестра-хозяйка, стеклографист (ротаторщик), стеклопротирщик, сторож (вахтер), уборщик мусоропроводов, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, экспедитор печати	6936
Водитель аэросаней; водитель мототранспортных средств; водитель транспортно-уборочной машины; дезинфектор; демонстратор одежды; заготовитель продуктов и сырья; кассир билетный; кассир торгового зала; контролер водопроводного хозяйства; контролер газового хозяйства; контролер контрольно-пропускного пункта; обработчик справочного и информационного материала; оператор копировальных и множительных машин; оператор связи; полевой (путевой) рабочий изыскательской русловой партии; полотер; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); рабочий по уходу за животными; разведчик объектов природы; сдатчик экспортных лесоматериалов; собаковод; стрелок	7072
Водитель электро- и автотележки; зоолаборант серпентария (питомника); информатор судходной обстановки; испытатель протезно-ортопедических изделий; контролер-кассир; косметик; машинист подъемной машины; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; осмотрщик гидротехнических	7208



сооружений; переплетчик документов; проводник (вожатый) служебных собак; продавец продовольственных товаров; ремонтник плоскостных спортивных сооружений	
Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах; парикмахер; продавец непродовольственных товаров; радиооператор; фотооператор	7344
2 квалификационный уровень:	
Профессии рабочих раздела «1 квалификационный уровень» при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене):	
по профессиям рабочих, перечисленным в подпункте 1 пункта 1 раздела «1 квалификационный уровень» настоящей профессиональной квалификационной группы, а также в пункте 2	6936
по профессиям рабочих, перечисленным в подпункте 2 пункта 1 раздела «1 квалификационный уровень» настоящей профессиональной квалификационной группы, а также в пункте 3	7072
по профессиям рабочих, перечисленным в подпункте 3 пункта 1 раздела «1 квалификационный уровень» настоящей профессиональной квалификационной группы, а также в пункте 4	7208
по профессиям рабочих, перечисленным в пункте 5 раздела «1 квалификационный уровень» настоящей профессиональной квалификационной группы	7344
по профессиям рабочих, перечисленным в пункте 6 раздела «1 квалификационный уровень» настоящей профессиональной квалификационной группы	7480

2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Наименование профессии	Оклад, рублей
1	2
1 квалификационный уровень:	
Наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение:	
4 квалификационного разряда	7208
5 квалификационного разряда	7344
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	7208
Контролер технического состояния автотранспортных средств; пожарный	7344
Водитель автомобиля:	
при управлении грузовыми автомобилями (автопоездами всех типов грузоподъемностью свыше 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной свыше 12 до 15 метров	7480
при управлении другими автомобилями	6936

Механик по техническим видам спорта	7480
2 квалификационный уровень:	
Наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение:	
6 квалификационного разряда	7480
7 квалификационного разряда	7650
3 квалификационный уровень:	
Наименования профессий рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда	7820
4 квалификационный уровень:	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) <1>	8364

Примечание:

<1> Оклад раздела «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования. Вопрос об установлении конкретного рабочего оклада, предусмотренного разделом «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», решается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением администрации  
городского округа «Воркута»  
от \_\_\_\_\_ 2018 г. № \_\_\_\_\_

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА» И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ, ОКЛАДЫ  
(ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффицие нты	1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,125	1,15	1,19	1,23	1,42	1,52	1,6	1,63	1,7	1,73	1,78	1,89
Тарифные ставки, оклады (должностн ые оклады)	6800	6936	7072	7208	7344	7480	7650	7820	8092	8364	9 656	10 336	10 880	11 104	11 560	11 764	12 104	12 852

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

городского округа «Воркута»

от \_\_\_\_\_ 2018 г. № \_\_\_\_\_

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
 РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, СТРУКТУРНЫХ  
 ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
 ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Директор (руководитель, начальник, управляющий, заведующий) организации, учреждения, предприятия, управления	12 852	12 104	11 764	11560
Заместитель директора (руководителя, начальника, управляющего, заведующего) организации, учреждения, предприятия, управления	12 104	11764	11560	11104
Главный инженер	12 104	11 764	11560	11104
Главный бухгалтер	11 764	11560	11104	10880

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
городского округа «Воркута»

от \_\_\_\_\_ 2018 г. № \_\_\_\_\_

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА И ВЫПЛАТ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»**

1. Выплатами компенсационного характера работникам муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» являются:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 16 октября 2006 года № 262 «О размерах социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны в органах государственной власти Республики Коми, иных государственных органах Республики Коми, а также в государственных учреждениях Республики Коми и государственных унитарных предприятиях Республики Коми».

2. Работникам муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ;

3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
городского округа «Воркута»

от \_\_\_\_\_ 2018 г. № \_\_\_\_\_

**ПОРЯДОК  
ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И  
СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»**

1. Система оплаты труда руководителей, специалистов муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» состоит из:

- 1) должностного оклада;
- 2) ежемесячной надбавки за выслугу лет, включающей период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;
- 3) ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премии по результатам работы;
- 5) материальной помощи;
- б) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 16 октября 2006 года № 262 «О размерах социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны в органах государственной власти Республики Коми, иных государственных органах Республики Коми, а также в государственных учреждениях Республики Коми и государственных унитарных предприятиях Республики Коми».

2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах от должностного оклада:

- от 1 года до 5 лет - 10%;
- от 5 лет до 10 лет - 15%;
- от 10 лет до 15 лет - 20%;
- свыше 15 лет - 30%.

3. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах от должностного оклада:

- 1) для руководителей муниципальных учреждений до 100%;
- 2) для заместителей руководителя, начальников управлений, заместителей начальника управления, главных бухгалтеров, заместителей главного бухгалтера, начальников отделов до 60%;
- 3) для заместителей начальников отделов, главных специалистов до 40%;
- 4) для должностей с приставкой «ведущий» экономист, бухгалтер, юрисконсульт и иных должностей, где предусмотрено двойное наименование должности и прочих должностей до 20%;

4. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, премия по результатам работы для руководителей муниципальных учреждений устанавливается руководителем отраслевого (функционального) органа администрации, осуществляющего функции и

полномочия учредителя.

5. При формировании фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются нормативы размеров средств для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере не более трех должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы - в размере не более шести должностных окладов;
- 3) премии по результатам работы - в размере не более трех должностных окладов с учетом надбавки за выслугу лет, надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) материальной помощи - в размере не более двух должностных окладов с учетом надбавки за выслугу лет, надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - не более полутора должностных окладов.

6. Формирование фонда оплаты труда руководителей, специалистов муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» осуществляется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Республики Коми, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

7. Руководитель муниципального учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 5 приложения № 6.

8. Материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов с учетом надбавки за выслугу лет, надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

- один - при выходе в очередной ежегодный отпуск (в случае использования ежегодного оплачиваемого отпуска по частям материальная помощь оказывается по желанию работника в любое время использования отпуска);
- второй - при завершении календарного года.

9. Работнику, не обратившемуся за выплатой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску, материальная помощь выплачивается в конце календарного года по письменному заявлению.

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

городского округа «Воркута»

от \_\_\_\_\_ 2018 г. № \_\_\_\_\_

**ПОРЯДОК  
ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»**

1. Система оплаты труда водителей муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» состоит из:

- 1) оклада;
- 2) выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 3) выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 4) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 5) ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 6) премии по результатам работы;
- 7) материальной помощи.

2. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, премия по результатам работы для водителей муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» устанавливается руководителем муниципального учреждения.

3. При формировании фонда оплаты труда водителей муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» сверх сумм средств, направляемых для выплаты окладов, предусматриваются нормативы размеров средств для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячной выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - объем средств определяется исходя из фактической потребности;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) - объем средств определяется исходя из фактической потребности;
- 3) ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы - в размере не более шести окладов;
- 4) премии по результатам работы - в размере не более трех окладов с учетом надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 5) материальной помощи - в размере не более двух окладов с учетом надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

4. Формирование фонда оплаты труда водителей муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» осуществляется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.



Федерации, Республики Коми, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

5. Руководитель муниципального учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 3 приложения № 7.

6. Материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов с учетом надбавки за выслугу лет, надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

- один - при выходе в очередной ежегодный отпуск (в случае использования ежегодного оплачиваемого отпуска по частям материальная помощь оказывается по желанию работника в любое время использования отпуска);
- второй - при завершении календарного года.

7. Работнику, не обратившемуся за выплатой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску, материальная помощь выплачивается в конце календарного года по письменному заявлению.

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

городского округа «Воркута»

от \_\_\_\_\_ 2018 г. № \_\_\_\_\_

**ПОРЯДОК  
ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»**

1. Система оплаты труда рабочих муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» состоит из:

- 1) оклада;
- 2) выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 3) выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 4) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 5) премии по результатам работы;
- 6) материальной помощи.

2. Премия по результатам работы для рабочих муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» устанавливается руководителем муниципального учреждения.

3. При формировании фонда оплаты труда рабочих муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» сверх сумм средств, направляемых для выплаты окладов, предусматриваются нормативы размеров средств для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячной выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - объем средств определяется исходя из фактической потребности;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) - объем средств определяется исходя из фактической потребности;
- 3) премии по результатам работы - в размере не более четырех окладов;
- 4) материальной помощи - в размере не более двух окладов.

4. Формирование фонда оплаты труда рабочих муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» осуществляется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Республики Коми, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

5. Руководитель муниципального учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 3 приложения № 8.

6. Материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов с учетом надбавки за выслугу лет, надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

- один - при выходе в очередной ежегодный отпуск (в случае использования ежегодного оплачиваемого отпуска по частям материальная помощь оказывается по желанию работника в любое время использования отпуска);

- второй - при завершении календарного года.

7. Работнику, не обратившемуся за выплатой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску, материальная помощь выплачивается в конце календарного года по письменному заявлению.

**УТВЕРЖДЕН**

постановлением администрации  
городского округа «Воркута»

от \_\_\_\_\_ 2018 г. № \_\_\_\_\_

**ПОРЯДОК  
РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»**

1. Руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных учреждений (далее - учреждения) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера соответствующего учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава соответствующего учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) - б.

2. Условие о коэффициенте кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

3. Установленный пунктом 1 настоящего Порядка коэффициент кратности не применяется в отношении руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, Порядки регулирования уровня заработной платы которых определены постановлениями администрации городского округа «Воркута», устанавливающими отраслевые системы оплаты труда муниципальных учреждений образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта.

4. Отраслевой (функциональный) орган администрации муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющий функции и полномочия учредителя, в целях соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка, осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности руководителей учреждений.

5. Руководитель учреждения в целях соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка, осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения.