

Спрашивали? Отвечаем!

Работник заключил контракт о добровольном участии в СВО, при этом работодателю предоставил справку из военкомата. Можно ли на основании этой справки приостановить действие трудового договора?

В соответствии с ч. ч. 1, 2 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призывае на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

Из приведенной нормы следует, что работодатель обязан приостановить действие трудового договора с работником, мобилизованным на период прохождения военной службы, контрактником или добровольцем. Для этого работник должен написать заявление и приложить к нему копию документов, подтверждающих основания для приостановки действия трудового договора, например:

- повестки о призывае на военную службу по мобилизации;
- уведомления федерального органа исполнительной власти о заключении контракта о прохождении военной службы в соответствии с п. 7 ст. 38 Закона N 53-ФЗ;
- контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ.

Поскольку, на практике возможна ситуация, когда работник не имеет возможности предоставить работодателю подписанный контракт, то, по нашему мнению, работодатель вправе руководствоваться иным подтверждающим документом из военкомата, предоставленным работником.