

**Спрашивали? Отвечаю!**

**Родился и работал в Краснодаре, а теперь приехал в Республику Коми в Сыктывкар. Как мне должны предоставлять процентную надбавку за работу в районах приравненных к Крайнему Северу (мне 27 лет)?**

Оплата труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, которую работодатель обязан выплачивать в полном размере в установленные в соответствии с абз. 7 ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) сроки (ст. 315 ТК РФ, Обзор Верховного Суда РФ от 26.02.2014). Указанные выплаты представляют собой компенсацию за труд в особых климатических условиях.

Поскольку районное регулирование оплаты труда призвано компенсировать разницу в затратах труда и стоимости жизни в районах Крайнего Севера, местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и прочих местностях с особыми климатическими условиями по сравнению с европейской частью РФ, то всем лицам, работающим по найму постоянно или временно в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии со ст. 317 ТК РФ устанавливается и выплачивается надбавка за стаж работы и в соответствии со ст. 316 ТК РФ районный коэффициент.

Согласно ст. 316 ТК РФ размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления вправе за счет средств соответственно бюджетов субъектов Российской Федерации и бюджетов муниципальных образований устанавливать более высокие размеры районных коэффициентов для государственных органов субъектов Российской Федерации, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, муниципальных учреждений. Нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации может быть установлен предельный размер повышения районного коэффициента, устанавливаемого входящими в состав субъекта Российской Федерации муниципальными образованиями.

В соответствии с Указом Президиума ВС СССР от 10.02.1960 "Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера «общий размер выплачиваемых работнику надбавок во всех случаях не может быть выше: в районах Крайнего Севера 80 процентов заработка и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 50 процентов».

В соответствии с Указом Президиума ВС СССР от 26.09.1967 N 1908-VII "О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера" порядок выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы:

- в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера Республики Коми, - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 50% заработка.

В соответствии с Постановлением Совмина РСФСР от 22.10.1990 N 458 "Об упорядочении компенсации гражданам, проживающим в районах Севера", Приказом Минтруда РСФСР от 22.11.1990 N 2 "Об утверждении Инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами" (в ред. от 11.07.1991, с изм. от 12.04.2012) молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, вступающей в трудовые отношения, надбавки к заработной плате устанавливаются с 1 января 1991 г. в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 10% за каждые шесть месяцев работы. Общий размер выплачиваемых указанным работникам надбавок не может превышать пределов, предусмотренных действующим законодательством.

В трудовой стаж, дающий право на получение процентной надбавки к заработной плате, засчитываются все периоды, в течение которых работник выполнял трудовую функцию в особых климатических условиях. При этом соответствующий стаж суммируется независимо от сроков перерыва в работе и основания прекращения трудовых отношений.

В соответствии с ч. 2 ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются в том числе условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты), гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

Таким образом, при решении вопроса о назначении процентной надбавки к заработной плате работодателю необходимо учитывать наличие стажа работника в соответствующем районе, а в случае, если работник в возрасте до 30 лет, то и проживание (не менее одного года) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В ситуации, изложенной в обращении, работнику в возрасте 27 лет не имеющему стажа работы в районах Крайнего Севера и (или) приравненных к ним местностях и не проживающему в указанных районах более года при трудоустройстве в первый год работы процентная надбавка не назначается. По истечении года работодатель обязан установить надбавку в размере 20%, поскольку на этот момент работник будет иметь стаж один год и проживание на территории соответствующего района 1 год, т. е. требования, предъявляемые законодательством для назначения процентной надбавки, будут соблюдены.