

**отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 9 месяцев 2015 года**

№ п/п	Основные мероприятия	Результат			
<b>Совершенствование системы оплаты труда</b>					
1.	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, и их руководителей	Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей, утверждены приказом управления культуры администрации МО ГО «Воркута» от 15.04.2013 № 34-од «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута», целевых показателей эффективности работы Учреждений и их руководителей, критериев оценки целевых показателей эффективности работы Учреждений и их руководителей, шкалы оценки эффективности работы Учреждений и их руководителей»			
2.	Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации. Оказание методической и консультационной помощи управлением культуры администрации МО ГО «Воркута» подведомственным учреждениям культуры по разработке показателей эффективности деятельности работников.	<p>1. Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей не производилась. Планируется во 3 квартале 2015 года.</p> <p>2. Примерные показатели эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры утверждены приказом управления культуры от 01 октября 2014 года № 107-од «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования детей, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута».</p> <p>3. Оказание методической и консультационной помощи управлением культуры администрации МО ГО «Воркута» подведомственным учреждениям культуры по разработке показателей эффективности деятельности работников осуществляется в текущем режиме по мере обращения руководителей.</p>			
3.	Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества; по расширению перечня платных услуг; по повышению доступности информации об услугах учреждений	№ п/п	Наименование мероприятия	Экон. эф. (за 2015 г.), в тыс. руб.	Экон. эф. (годовой), в тыс.руб.
		1	Реорганизация в форме слияния МБУК «Городской парк культуры и отдыха» и МБУ «Городской центр развития туризма» (постановление администрации городского округа «Воркута» от 14.11.2014 № 1991 «О реорганизации муниципального бюджетного учреждения культуры	1288,3	1472,3

**отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 9 месяцев 2015 года**

культуры)		«Городской парк культуры и отдыха» и муниципального бюджетного учреждения «Городской центр развития туризма» в форме слияния»), окончена регистрацией нового учреждения МБУ «Городской центр отдыха и туризма», применяющего общеотраслевую систему оплаты труда, с 09.02.2015.		
	2	Сокращение технического вспомогательного персонала учреждений культуры путем вывода на аутстаффинг в количестве 12,8 шт. ед. с 01.01.2015	<b>1729,3</b>	<b>1729,3</b>
	3	Структурные изменения штатной численности МБУК «ВМВЦ» (сокращено 1 единица) с 01.03.2015	<b>493,4</b>	<b>592,1</b>
	4	Структурные изменения штатной численности МБУК «Центр «Йолога» (сокращено 3,5 единиц) с 01.01.2015	<b>1840,4</b>	<b>2072,4</b>
	5	передача структурного подразделения база отдыха «Южный» из МБУК «Центр «Йолога» в МБУ «ГЦОиТ», применяющего общеотраслевую систему оплаты труда	<b>606,4</b>	<b>909,6</b>
			2. Для обеспечения роста среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры привлекалось внебюджетных средств за 9 мес. 2015 года – 101,8 тыс.руб.	
4.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры по видам учреждений на основе методических рекомендаций Министерства культуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Не выполнено в связи с отсутствием утвержденных типовых отраслевых норм труда.		
5.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры Республики Коми с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры»	Не выполнено в связи с отсутствием утвержденных типовых отраслевых норм труда.		
6.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в подведомственных муниципальных учреждениях культуры	Не выполнено в связи с отсутствием нормативно-правовой и методической базы, необходимой для исполнения.		

**отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 9 месяцев 2015 года**

7.	Внесение изменений в постановление администрации МО ГО «Воркута» 10 апреля 2013 г. № 1550 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования городского округа «Воркута», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597)	Постановление администрации МО ГО «Воркута» от 30.06.2014 № 1039 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования городского округа «Воркута». Постановление администрации МО ГО «Воркута» 10 апреля 2013 г. № 1550 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования городского округа «Воркута» утратило силу с 01.07.2014.
8.	Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, на аутстаффинг исключение дублирующих структур в соответствии методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений	1. За 9 мес. 2015 год (по состоянию на 01.10.2015 г.): - выбыло 33,25 штатные единицы основного персонала; - переведенных на аутсорсинг (аутстаффинг) – 12,8 шт.ед. (с 01.01.2015). 2. За 9 мес. 2015 года выбыло всего 17,26% штатных единиц от общей штатной численности муниципальных учреждений культуры. 3. Постановлением администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 07.11.2014 № 1946 «О возложении на муниципальное бюджетное учреждение «Производственно-технический комплекс» г.Воркуты обязанности по обслуживанию муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута» их подведомственных учреждений культуры выведен на условиях аутстаффинга технический вспомогательный персонал. 4. Постановлениям администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 22.04.2015 № 567 и от 22.04.2015 № 568 осуществлена передача имущества и перевод работников базы отдыха «Южный» от МБУК «Центр «Йолога» в МБУ «ГЦОиТ».
9.	Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в	Не выполнено.

**отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 9 месяцев 2015 года**

	культурной жизни	
<b>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</b>		
10.	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение указанных сведений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (сайт воркута.рф)	Сведения за 2014 год представлены руководителями подведомственных учреждений. Сведения переданы в администрацию МО ГО «Воркута» для размещения.
11.	Проведение проверок (мониторинга) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры Республики Коми, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	Проверка представленных за 2014 год сведений проведена. Нарушений не выявлено.
12.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	Выполнено в 2013 году.
13.	Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителей и муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (не более 1:5)	Установлена ответственность руководителей учреждений культуры за соблюдение соотношения не более 1:5. Мониторинг соблюдения данного соотношения осуществляется 1 раз в полгода и направляется в виде отчета в Министерство культуры Республики Коми.
<b>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</b>		
14.	Актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (должностных инструкций, регламентов), осуществление мероприятий о обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами для осуществления мероприятий по внедрению профессиональных стандартов, в том числе по результатам проведения аттестации,	В соответствии с Приказом Минтруда России от 29.09.2014 № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)» отслеживается появление новых утвержденных профстандартов в сфере культуры на специализированном сайте Минтруда России "Профессиональные стандарты" ( <a href="http://profstandart.rosmintrud.ru">http://profstandart.rosmintrud.ru</a> ). Рассмотрены: 1. Приказ Минтруда России от 04.08.2014 N 521н «Об утверждении

**отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 9 месяцев 2015 года**

	организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников муниципальных учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников	профессионального стандарта «Специалист по учету музейных предметов», 2. Приказ Минтруда России от 04.08.2014 N 537н «Об утверждении профессионального стандарта «Хранитель музейных ценностей».
15.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений на основе примерной формы трудового договора согласно приложению № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, в связи с введением эффективного контракта	<p>Проведены следующие мероприятия по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изданы приказы о переходе на новую форму трудового договора и утверждены показатели эффективности работников;</li> <li>- выданы уведомления работникам об изменении существенных условий трудового договора (на основании ст. 74 Трудового кодекса РФ);</li> <li>- проведена аттестация работников учреждений культуры в целях заключения эффективных контрактов;</li> <li>- внесены изменения в положения об оплате труда работников учреждений культуры;</li> <li>- утверждены положения о комиссиях по распределению стимулирующих выплат на основе утвержденных показателей эффективности.</li> <li>- завершается заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам работников учреждений культуры.</li> </ul>
16.	Представление в Министерство культуры Республики Коми информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	Не выполнено.
17.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно - управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов, обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7–1:0,5	<p>Постановлением администрации от 30.06.2014 № 1039 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования городского округа «Воркута» и приказом управления от 30.06.2014 № 90-од установлена предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда работников учреждений культуры не более 40%.</p> <p>Установлена ответственность руководителей учреждений культуры за соблюдение соотношения. Мониторинг соблюдения соотношения</p>

**отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 9 месяцев 2015 года**

		осуществляется в виде отчета в Министерство культуры Республики Коми.
18.	Осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» и заключение трудовых договоров	Примерные показатели эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры утверждены приказом управления культуры от 01 октября 2014 года № 107-од «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования детей, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута». В учреждениях изданы приказы о переходе на новую форму трудового договора и утверждены показатели эффективности работников.
19.	Проведение мероприятий по проведению аттестации специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт» Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников подведомственных муниципальных учреждений культуры	Приказ управления культуры от 25.04.2014 № 68-од «О методических рекомендациях по организации работы по проведению аттестации работников в муниципальных бюджетных учреждениях культуры». В учреждениях проведены аттестации работников в целях заключения эффективных контрактов: МБУК «ГЦНКиДД» - 22.01.2015; 25.03.2015. МБУК «ГЦХИ» - 19.02.2015. МБУК «ЦБС» - 25-26 февраля 2015 г. МБУК «Центр «Йолога» - 13.03.2015; 20.03.2015. МБУК «ВМВЦ» - 30.03.2015.
<b>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597</b>		
20.	Создание постоянно действующей рабочей группы управления культуры администрации МО ГО «Воркута» по оценке результатов реализации «дорожной карты», обеспечение деятельности созданной группы.	Выполнено. Приказом управления культуры от 16.05.2013 № 44-од создана рабочая группа по оценке результатов реализации «дорожной карты».
21.	Расчет потребности и учет при формировании республиканского бюджета Республики Коми расходов на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений в соответствии с планами-графиками реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений.	За 9 мес. 2015 г.: 1. 05.02.2015 государственная регистрация прекращения деятельности муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа микрорайона Советского» (постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 05.05.2014 № 723 «О ликвидации муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская

**отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 9 месяцев 2015 года**

		музыкальная школа микрорайона Советского»)). 2. 09.02.2015 государственная регистрация МБУ «Городской центр отдыха и туризма» (постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 14.11.2014 № 1991 «О реорганизации муниципального бюджетного учреждения культуры «Городской парк культуры и отдыха» и муниципального бюджетного учреждения «Городской центр развития туризма» в форме слияния»)).
22.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	Показатель СМЗ за 9 месяцев 2015 года: План: 37898,00 руб. Факт – 38106,59 руб. Превышение показателя составляет 0,55% (менее 1%).
23.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	-
<b>Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры</b>		
24.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	- Приказ управления культуры от 05.03.2014 № 57-од «Об организации работы по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута, в 2014 году» - Приказ управления культуры от 01.04.2014 № 60-од «О внесении изменений в приказ Управления культуры администрации МО ГО «Воркута» от 05.03.2014 № 57-од «Об организации работы по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута, в 2014 году»
25.	Обеспечение координации работы по реализации в Республике Коми независимой системы оценки качества работы организаций культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, общественных советов	Приказ управления культуры от 06.03.2014 № 58-од «О создании Общественного совета при Управлении культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута».
26.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	Размещение информации на официальном сайте Российской Федерации <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>
27.	Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры и составление рейтингов их деятельности в соответствии с	Согласно плану мероприятий по формированию независимой оценки качества работы, утвержденному приказом от 05.03.2014 № 57-од:

**отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 9 месяцев 2015 года**

<p>принятыми нормативными и методическими документами</p>	<p>В 2014 году независимую оценку качества прошли:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- МБУК «ЦБС» Центральная городская библиотека им. А.С.Пушкина;</li> <li>- МБУК «ЦБС» Центральная детско-юношеская библиотека им. Ю.Гагарина;</li> <li>- МБУК «ВМВЦ» Городской выставочный зал;</li> <li>- МБОУ ДОД «Детская школа искусств Шахтерского района»;</li> <li>- МБУК «Городской центр национальных культур и досуговой деятельности».</li> </ul> <p>Метод:</p> <p>Независимая оценка качества работы учреждений проводилась с участием независимых экспертов с использованием метода «Тайный покупатель» и заполнения оценочных листов. Максимальный итоговый балл оценочных листов составлял – 41.</p> <p>Рейтинг учреждений, прошедших независимую оценку качества работ муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры в 2014 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- МБУК «ВМВЦ» Городской выставочный зал – 36 баллов;</li> <li>- МБОУ ДОД «Детская школа искусств Шахтерского района» - 35 баллов;</li> <li>- МБУК «Городской центр национальных культур и досуговой деятельности» - 34 балла;</li> <li>- МБУК «ЦБС» Центральная городская библиотека им. А.С.Пушкина – 33 балла;</li> <li>- МБУК «ЦБС» Центральная детско-юношеская библиотека им. Ю.Гагарина – 28 баллов.</li> </ul> <p>Формирование муниципальных заданий на 2015 год осуществлено с учетом показателей НСОК, касающихся удовлетворенности качеством предоставляемых услуг и результатов деятельности учреждения.</p> <p>19.05.2015 прошло очередное собрание Общественного совета при управлении культуры, на котором был утвержден план мероприятий по независимой оценке качества работы подведомственных учреждений на 2015 год, результаты которой будут учтены при формировании муниципальных заданий на 2016 год, и перечень учреждений, подлежащих независимой оценке качества работы в 2015 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- МБУК «Центр «Йолога» (Дома культуры на поселках Воргашор, Северный и Заполярный)</li> <li>- МБОУ ДОД «ДМШ пос. Воргашор»</li> <li>- МБОУ ДОД «ДМШ пос. Заполярного»</li> </ul>
---	---



**отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 9 месяцев 2015 года**

		- МБОУ ДОД «ДМШ пос. Северного».
28.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества организаций культуры	Не выполнено.
29.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Не выполнено.
<b>Сопровождение «дорожной карты»</b>		
30.	Внесение изменений муниципальными учреждениями культуры Республики Коми в планы мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников, их дальнейшая корректировка и актуализация	Не выполнено.
31.	Обеспечение методического руководства по утверждению планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения	Не выполнено
32.	Внесение изменений в постановление администрации МО ГО «Воркута» от 29.03.2013 г. №1443 «Об утверждении плана мероприятий (дорожная карта) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании городского округа «Воркута», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 показателей по соотношению средней заработной платы работников учреждений культуры к средней по Республике Коми в 2012 - 2018 годах, их дальнейшая корректировка и актуализация	<p>Выполнено.</p> <p>- Постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 30.04.2015 № 615 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 29 марта 2013 года № 1443 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании городского округа «Воркута».</p> <p>- Постановление администрации от 09.07.2014 № 1096 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 29 марта 2013 года № 1443 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании</p>

**отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 9 месяцев 2015 года**

		городского округа «Воркута».
33.	Корректировка муниципальных программ в части соответствия включенных в неё мероприятий мероприятиям "дорожной карты"	Выполнено. Постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 31.12.2014 № 2310 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 25 декабря 2013 года № 3659 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования городского округа «Воркута» «Развитие культуры».
34.	Обсуждение хода реализации муниципальной «дорожной карты» на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Не выполнено. Отсутствует комиссия.
35.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	Выполняется в текущем режиме.
36.	Мониторинг реализации органами местного самоуправления в Республике Коми Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 № 2190-р по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2013 г. № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»	-

Руководитель администрации  
городского округа «Воркута»

\_\_\_\_\_ Е.А. Шумейко

МП