

отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 3 месяца 2015 года

| № п/п | Основные мероприятия | Результат | | | |
|---|---|--|---|-------------------------------------|---------------------------------|
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | | |
| 1. | Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, и их руководителей | Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей, утверждены приказом управления культуры администрации МО ГО «Воркута» от 15.04.2013 № 34-од «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута», целевых показателей эффективности работы Учреждений и их руководителей, критериев оценки целевых показателей эффективности работы Учреждений и их руководителей, шкалы оценки эффективности работы Учреждений и их руководителей» | | | |
| 2. | Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации. Оказание методической и консультационной помощи управлением культуры администрации МО ГО «Воркута» подведомственным учреждениям культуры по разработке показателей эффективности деятельности работников. | <p>1. Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей не производилась. Планируется во 2-3 квартале 2015 года.</p> <p>2. Примерные показатели эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры утверждены приказом управления культуры от 01 октября 2014 года № 107-од «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования детей, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута».</p> <p>3. Оказание методической и консультационной помощи управлением культуры администрации МО ГО «Воркута» подведомственным учреждениям культуры по разработке показателей эффективности деятельности работников осуществляется в текущем режиме по мере обращения руководителей.</p> | | | |
| 3. | Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества; по расширению перечня платных услуг; по повышению доступности информации об услугах учреждений | № п/п | Наименование мероприятия | Экон. эф. (за 2015 г.), в тыс. руб. | Экон. эф. (годовой), в тыс.руб. |
| | | 1 | Реорганизация в форме слияния МБУК «Городской парк культуры и отдыха» и МБУ «Городской центр развития туризма» (постановление администрации городского округа «Воркута» от 14.11.2014 № 1991 «О реорганизации муниципального бюджетного учреждения культуры | 1973,3 | 2259,8 |

отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 3 месяца 2015 года

| | | | | | |
|----|--|--|---|--------|--------|
| | культуры) | | «Городской парк культуры и отдыха» и муниципального бюджетного учреждения «Городской центр развития туризма» в форме слияния»), окончена регистрацией нового учреждения МБУ «Городской центр отдыха и туризма», применяющего общеотраслевую систему оплаты труда, с 09.02.2015. | | |
| | | 2 | Сокращение технического вспомогательного персонала учреждений культуры путем вывода на аутстаффинг в количестве 12,8 шт. ед. с 01.01.2015 | 5077,3 | 5077,3 |
| | | 3 | Структурные изменения штатной численности МБУК «ВМВЦ» (сокращено 1 единица) с 01.03.2015 | 493,4 | 592,1 |
| | | 4 | Структурные изменения штатной численности МБУК «Центр «Йолога» (сокращено 3,5 единиц) с 01.01.2015 | 2072,4 | 2072,4 |
| | | ИТОГО | | | |
| | | <p>2. Для обеспечения роста среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры внебюджетных средств за 3 мес. 2015 года не привлекалось.</p> <p>3. Планируется во 2 квартале 2015 года передача структурного подразделения база отдыха «Южный» из МБУК «Центр «Йолога» в МБУ «ГЦОиТ», применяющего общеотраслевую систему оплаты труда, что может привести к следующей экономии фонда оплаты труда МБУК «Центр «Йолога»: годовой эффект – 3265,1 тыс. руб., за 8 мес. в 2015 года – 2176,7 тыс. руб.</p> | | | |
| 4. | Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры по видам учреждений на основе методических рекомендаций Министерства культуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | Не выполнено в связи с отсутствием утвержденных типовых отраслевых норм труда. | | | |
| 5. | Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры Республики Коми с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры» | Не выполнено в связи с отсутствием утвержденных типовых отраслевых норм труда. | | | |

отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 3 месяца 2015 года

| | | |
|---|---|--|
| 6. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в подведомственных муниципальных учреждениях культуры | Не выполнено в связи с отсутствием нормативно-правовой и методической базы, необходимой для исполнения. |
| 7. | Внесение изменений в постановление администрации МО ГО «Воркута» 10 апреля 2013 г. № 1550 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования городского округа «Воркута», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597) | Постановление администрации МО ГО «Воркута» от 30.06.2014 № 1039 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования городского округа «Воркута». Постановление администрации МО ГО «Воркута» 10 апреля 2013 г. № 1550 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования городского округа «Воркута» утратило силу с 01.07.2014. |
| 8. | Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, на аутстаффинг исключение дублирующих структур в соответствии методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений | 1. За 3 мес. 2015 год (по состоянию на 01.04.2015 г.): - выбыло 4,5 штатные единицы основного персонала; - переведенных на аутсорсинг (аутстаффинг) нет. 2. За 3 мес. 2015 года выбыло всего 1,7% штатных единиц от общей штатной численности муниципальных учреждений культуры. 3. Постановлением администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 07.11.2014 № 1946 «О возложении на муниципальное бюджетное учреждение «Производственно-технический комплекс» г.Воркуты обязанности по обслуживанию муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута» их подведомственных учреждений культуры выведен на условиях аутстаффинга технический вспомогательный персонал. |
| 9. | Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни | Не выполнено. |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | |

отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 3 месяца 2015 года

| | | |
|---|--|--|
| 10. | Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение указанных сведений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (сайт воркута.рф) | Сведения за 2014 год представлены руководителями подведомственных учреждений. Сведения будут переданы в администрацию МО ГО «Воркута» для размещения после окончания проверки их полноты и достоверности. |
| 11. | Проведение проверок (мониторинга) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры Республики Коми, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | На 01.04.2015 проводится проверка представленных за 2014 год сведений. |
| 12. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | Выполнено в 2013 году. |
| 13. | Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителей и муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (не более 1:5) | Приказом управления культуры от 02.06.2014 № 83-од закреплена ответственность руководителей учреждений культуры за соблюдение соотношения не более 1:5 |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | |
| 14. | Актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (должностных инструкций, регламентов), осуществление мероприятий о обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами для осуществления мероприятий по внедрению профессиональных стандартов, в том числе по результатам проведения аттестации, организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников муниципальных учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников | В соответствии с Приказом Минтруда России от 29.09.2014 № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)» отслеживается появление новых утвержденных профстандартов в сфере культуры на специализированном сайте Минтруда России "Профессиональные стандарты" (http://profstandart.rosmintrud.ru). В настоящее время для подготовки конкретных методических рекомендаций руководителям подведомственных учреждений культуры изучаются: 1. Приказ Минтруда России от 04.08.2014 N 521н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по учету музейных предметов», 2. Приказ Минтруда России от 04.08.2014 N 537н «Об утверждении профессионального стандарта «Хранитель музейных ценностей». |

отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 3 месяца 2015 года

| | | |
|-----|--|---|
| 15. | <p>Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений на основе примерной формы трудового договора согласно приложению № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, в связи с введением эффективного контракта</p> | <p>Проведены следующие мероприятия по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изданы приказы о переходе на новую форму трудового договора и утверждены показатели эффективности работников; - выданы уведомления работникам об изменении существенных условий трудового договора (на основании ст. 74 Трудового кодекса РФ); - проведена аттестация работников учреждений культуры в целях заключения эффективных контрактов; - разрабатываются изменения в положения об оплате труда работников учреждений культуры; - разрабатываются положения о комиссиях по распределению стимулирующих выплат на основе утвержденных показателей эффективности. <p>Планируемый срок заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам работников учреждений культуры: апрель 2015 года</p> |
| 16. | <p>Представление в Министерство культуры Республики Коми информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р</p> | <p>Не выполнено.</p> |
| 17. | <p>Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно - управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов, обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7–1:0,5</p> | <p>Постановлением администрации от 30.06.2014 № 1039 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования городского округа «Воркута» и приказом управления от 30.06.2014 № 90-од установлена предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда работников учреждений культуры не более 40%. Приказом управления культуры от 02.06.2014 № 83-од установлена необходимость обеспечения соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7–1:0,5.</p> |
| 18. | <p>Осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными</p> | <p>Примерные показатели эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры утверждены приказом управления культуры от 01 октября 2014 года № 107-од «Об утверждении примерных показателей эффективности</p> |

отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 3 месяца 2015 года

| | | |
|--|---|---|
| | приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» и заключение трудовых договоров | деятельности работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования детей, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута». В учреждениях изданы приказы о переходе на новую форму трудового договора и утверждены показатели эффективности работников. |
| 19. | Проведение мероприятий по проведению аттестации специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт» Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников подведомственных муниципальных учреждений культуры | Приказ управления культуры от 25.04.2014 № 68-од «О методических рекомендациях по организации работы по проведению аттестации работников в муниципальных бюджетных учреждениях культуры». В учреждениях проведены аттестации работников в целях заключения эффективных контрактов: МБУК «ГЦНКидД» - 22.01.2015; 25.03.2015. МБУК «ГЦХИ» - 19.02.2015. МБУК «ЦБС» - 25-26 февраля 2015 г. МБУК «Центр «Йолога» - 13.03.2015; 20.03.2015. МБУК «ВМВЦ» - 30.03.2015. |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 | | |
| 20. | Создание постоянно действующей рабочей группы управления культуры администрации МО ГО «Воркута» по оценке результатов реализации «дорожной карты», обеспечение деятельности созданной группы | Приказом управления культуры от 16.05.2013 № 44-од создана рабочая группа по оценке результатов реализации «дорожной карты». Приказом управления от 02.06.2014 № 84-од в состав рабочей группы внесены изменения. |
| 21. | Расчет потребности и учет при формировании республиканского бюджета Республики Коми расходов на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений в соответствии с планами-графиками реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений. | За 3 мес. 2015 г.: 1. 05.02.2015 государственная регистрация прекращения деятельности муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа микрорайона Советского» (постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 05.05.2014 № 723 «О ликвидации муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа микрорайона Советского»)). 2. 09.02.2015 государственная регистрация МБУ «Городской центр отдыха и туризма» (постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 14.11.2014 № 1991 «О реорганизации |

отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 3 месяца 2015 года

| | | |
|---|---|---|
| | | муниципального бюджетного учреждения культуры «Городской парк культуры и отдыха» и муниципального бюджетного учреждения «Городской центр развития туризма» в форме слияния»). |
| 22. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой» | Показатель СМЗ за 3 месяца 2015 года: План: 37898,00 руб. Факт – 37719,40 руб. |
| 23. | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Не выполнено. |
| Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | | |
| 24. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» | - Приказ управления культуры от 05.03.2014 № 57-од «Об организации работы по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута, в 2014 году» - Приказ управления культуры от 01.04.2014 № 60-од «О внесении изменений в приказ Управления культуры администрации МО ГО «Воркута» от 05.03.2014 № 57-од «Об организации работы по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута, в 2014 году» |
| 25. | Обеспечение координации работы по реализации в Республике Коми независимой системы оценки качества работы организаций культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, общественных советов | Приказ управления культуры от 06.03.2014 № 58-од «О создании Общественного совета при Управлении культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута». |
| 26. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры | Размещение информации на официальном сайте Российской Федерации www.bus.gov.ru |
| 27. | Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры и составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | Согласно плану мероприятий по формированию независимой оценки качества работы, утвержденному приказом от 05.03.2014 № 57-од: В 2014 году независимую оценку качества прошли: – МБУК «ЦБС» Центральная городская библиотека им. А.С.Пушкина; – МБУК «ЦБС» Центральная детско-юношеская библиотека им. Ю.Гагарина; – МБУК «ВМВЦ» Городской выставочный зал; – МБОУ ДОД «Детская школа искусств Шахтерского района»; |

отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 3 месяца 2015 года

| | | |
|---------------------------------------|--|--|
| | | <p>– МБУК «Городской центр национальных культур и досуговой деятельности».</p> <p>Метод: Независимая оценка качества работы учреждений проводилась с участием независимых экспертов с использованием метода «Тайный покупатель» и заполнения оценочных листов. Максимальный итоговый балл оценочных листов составлял – 41.</p> <p>Рейтинг учреждений, прошедших независимую оценку качества работ муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры в 2014 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> – МБУК «ВМВЦ» Городской выставочный зал – 36 баллов; – МБОУ ДОД «Детская школа искусств Шахтерского района» - 35 баллов; – МБУК «Городской центр национальных культур и досуговой деятельности» - 34 балла; – МБУК «ЦБС» Центральная городская библиотека им. А.С.Пушкина – 33 балла; МБУК «ЦБС» Центральная детско-юношеская библиотека им. Ю.Гагарина – 28 баллов. |
| 28. | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества организаций культуры | Не выполнено. |
| 29. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры | Не выполнено. |
| Сопровождение «дорожной карты» | | |
| 30. | Внесение изменений муниципальными учреждениями культуры Республики Коми в планы мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников, их дальнейшая корректировка и актуализация | Не выполнено. |

отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 3 месяца 2015 года

| | | |
|-----|---|--|
| 31. | Обеспечение методического руководства по утверждению планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения | Не выполнено |
| 32. | Внесение изменений в постановление администрации МО ГО «Воркута» от 29.03.2013 г. №1443 «Об утверждении плана мероприятий (дорожная карта)» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании городского округа «Воркута», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 показателей по соотношению средней заработной платы работников учреждений культуры к средней по Республике Коми в 2012 - 2018 годах, их дальнейшая корректировка и актуализация | Постановление администрации от 09.07.2014 № 1096 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 29 марта 2013 года № 1443 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании городского округа «Воркута» |
| 33. | Корректировка муниципальных программ в части соответствия включенных в неё мероприятий мероприятиям "дорожной карты" | Выполнено. Постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 31.12.2014 № 2310 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 25 декабря 2013 года № 3659 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования городского округа «Воркута» «Развитие культуры». |
| 34. | Обсуждение хода реализации муниципальной «дорожной карты» на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений | Не выполнено. Отсутствует комиссия. |
| 35. | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 | Выполняется в текущем режиме. |
| 36. | Мониторинг реализации органами местного самоуправления в Республике Коми Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 № 2190-р по формам, | - |

**отчет по Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Воркута» за 3 месяца 2015 года**

| | |
|--|--|
| утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2013 г. № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» | |
|--|--|

Руководитель администрации
городского округа «Воркута»

_____ Е.А. Шумейко
МП