

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 02 МАРТА 2007 ГОДА № 25-ФЗ О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Статья 9. Основные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы.

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом субъекта Российской Федерации в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

3. В случае, если лицо назначается на должность главы местной администрации по контракту, уставом поселения, а в отношении должности главы местной администрации муниципального района, городского округа (городского округа с внутригородским делением) - уставом муниципального района, городского округа (городского округа с внутригородским делением) и законом субъекта Российской Федерации могут быть установлены дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации.

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КОМИ ОТ 21 ДЕКАБРЯ 2007 ГОДА № 133-РЗ О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

Статья 4. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы определены настоящим Законом в целях установления на их основе квалификационных требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, которые устанавливаются муниципальными правовыми актами.

2. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

1) по высшим должностям муниципальной службы:

для городского округа, муниципального района, городского поселения - наличие высшего образования, стажа муниципальной службы не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

для сельского поселения - наличие высшего образования либо наличие среднего профессионального образования, стажа муниципальной службы не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

2) по главным должностям муниципальной службы:

для городского округа, муниципального района, городского поселения - наличие высшего образования, стажа муниципальной службы не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

для сельского поселения - наличие высшего образования либо наличие среднего профессионального образования, стажа муниципальной службы не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

2-1) по ведущим должностям муниципальной службы:

для городского округа, муниципального района, городского поселения - наличие высшего образования, стажа муниципальной службы не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года;

для сельского поселения - наличие высшего образования либо наличие среднего профессионального образования, стажа муниципальной службы не менее одного года или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются следующие типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки при трудоустройстве в органы местного самоуправления муниципальных районов, городских округов для замещения ведущих должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома при трудоустройстве в органы местного самоуправления городских поселений (сельских поселений) требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются;

3) по старшим должностям муниципальной службы:

для городского округа, муниципального района, городского поселения - наличие высшего образования либо наличие среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы;

для сельского поселения - наличие среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы;

4) по младшим должностям муниципальной службы - наличие среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы.

4. К кандидатам на должность руководителя (главы) администрации муниципального образования муниципального района (городского округа), назначаемым на должность по контракту, устанавливаются следующие дополнительные требования: наличие стажа работы на государственных должностях либо на должностях высших, главных групп должностей государственной гражданской службы, на муниципальных должностях либо на должностях высших, главных групп должностей муниципальной службы не менее двух лет или наличие стажа работы на руководящих должностях не менее трех лет.

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, СТАЖУ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ИЛИ СТАЖУ РАБОТЫ ПО
СПЕЦИАЛЬНОСТИ, НЕОБХОДИМЫМ ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ
ОБЯЗАННОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»**

Высшие должности муниципальной службы	
Уровень профессионального образования	наличие высшего образования
Стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки	стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет
Главные должности муниципальной службы	
Уровень профессионального образования	наличие высшего образования
Стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки	стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет
Ведущие должности муниципальной службы	
Уровень профессионального образования	наличие высшего образования
Стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки	стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года
Стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома	стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года
Старшие должности муниципальной службы	
Уровень профессионального образования	наличие высшего образование либо наличие среднего профессионального образования
Стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки	без предъявления требований к стажу работы
Младшие должности муниципальной службы	
Уровень профессионального образования	наличие среднего профессионального образования
Стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки	без предъявления требований к стажу работы

К кандидату на должность руководителя администрации муниципального

образования городского округа, назначаемому на должность по контракту, устанавливаются следующие дополнительные требования: наличие стажа работы на государственных должностях либо на должностях высших, главных групп должностей государственной гражданской службы, на муниципальных должностях либо на должностях высших, главных групп должностей муниципальной службы не менее двух лет или наличие стажа работы на руководящих должностях не менее трех лет.